



RECRUTE
pour sa Direction de la Cohésion Territoriale

UN RÉFÉRENT DE PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE (F/H)
(Cadre d'emplois de catégorie C+ ou B)

Ce recrutement s'inscrit dans le cadre du plan d'insertion pour la jeunesse des quartiers prioritaires en Ile-de-France (PRIJ) visant à accompagner des jeunes de 16 à 29 ans en difficulté, ce qui suppose de les repérer, d'aller vers eux, de susciter leur adhésion et de les inscrire dans un parcours personnalisé.

Aussi, l'un des principaux enjeux de ce plan est de mobiliser des référents de parcours en capacité d'assurer ces missions essentielles pour la réussite de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

En tant que référent de parcours, vous êtes rattaché à la Direction de la Cohésion Territoriale, et physiquement installé à la médiathèque Nelson Mandela, qui est un équipement territorial au cœur du quartier d'intervention PRIJ (Mont-Mesly, la Habette, Côteaux du sud) à Créteil.

Sous l'autorité conjointe de la coordonnatrice emploi-insertion et de la responsable de la médiathèque, vous travaillez en étroite collaboration avec l'équipe de médiateur de l'établissement et assurez les missions suivantes :

- Nouer le contact avec les jeunes en instaurant une relation de confiance (Déambulations et maraudes dans le quartier avec les partenaires et/ou les médiateurs de la médiathèque);
- Assurer un suivi régulier des jeunes en assurant un rôle de conseil, d'orientation et de facilitation ;
- Construire, en lien avec le jeune et les acteurs concernés, un parcours adapté pour chaque jeune pris en charge ;
- Développer des relations partenariales avec les différentes structures en charge de l'insertion des jeunes ;
- Identifier les problématiques, les potentialités des jeunes et les accompagner ;
- Rendre compte à ses responsables et au groupe opérationnel dans le respect des obligations et des principes déontologiques inhérents à leurs professions respectives ;
- Animer le groupe opérationnel restreint
- Participer à l'organisation d'actions de sociabilisation et de remobilisation.

QUALITES REQUISES :

Capacité à travailler en réseau et aisance relationnelle ;
Maîtriser les principes et les modes d'intervention adaptés auprès des jeunes en difficulté ;
Esprit d'analyse et d'adaptabilité ;
Capacité à travailler en lien étroit avec le groupe opérationnel en charge de la mise en œuvre du plan sur le quartier et lui rendre compte régulièrement de votre travail ;
Capacité à se positionner dans le cadre d'un accompagnement personnalisé ;
Sens des responsabilités, de la disponibilité, de la persévérance ;
Etre doté d'une capacité à désamorcer des situations problématiques ;
Expérience dans les champs de l'éducation, de la prévention spécialisée ou de la médiation sociale.

PROFILS RECHERCHÉS :

Educateurs de prévention spécialisée ;
Educateurs ;
Médiateurs sociaux.

CONDITIONS D'EXERCICE :

Horaires flexibles pour s'adapter aux besoins de la mission (en soirée et samedi)
Rémunération statutaire + RIFSEEP ;
Prestations d'action sociale via le CNAS. Participation mutuelles labellisées (jusqu'à 30€/mois).

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae récent sur :
emploi@gpsea.fr

AVANT LE 20 SEPTEMBRE 2020

Renseignements auprès Madame Isabelle GUERIN,
Coordonnatrice Emploi-Insertion au 01.41.94.31.92 ou 06.37.18.38.17