



# ET SI ON TRAVAILLAIT ENSEMBLE ?



Grand Paris  
**sudest**  
avenir

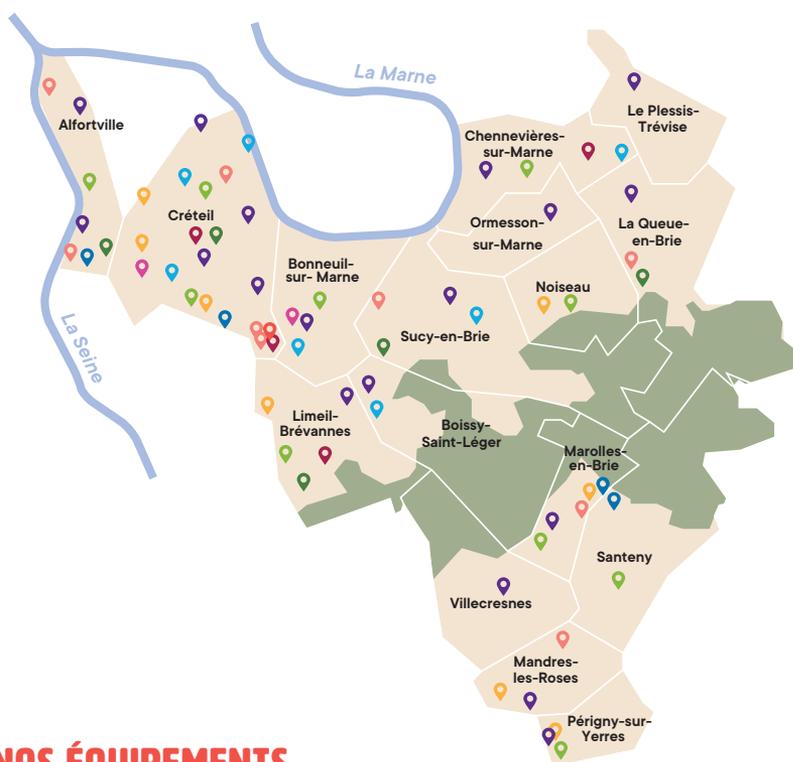
Agir au quotidien et pour demain

Intercommunalité au service de ses habitants, **Grand Paris Sud Est Avenir** (GPSEA) exerce des compétences au plus près du **quotidien** et agit pour préparer l'**avenir** du territoire.

Chaque jour, les **74 élus** et **1 200 agents** de GPSEA mettent tout en œuvre pour bâtir un territoire durable, inclusif et solidaire.

*Rejoindre GPSEA, c'est rejoindre une collectivité qui fait, qui innove et qui construit chaque jour, au service de ses communes et de ses habitants.*

## DES ÉQUIPES AU PLUS PRÈS DES HABITANTS



## ► NOS ÉQUIPEMENTS

- Siège
- Bureaux
- Conservatoires / Ecoles de musique
- Médiathèques / Bibliothèques
- Ludothèques
- Médiathèque mobile
- Piscines
- Équipements sportifs
- Déchèteries
- Incubateurs - Pépinières - Hôtels d'entreprises

# UNE COLLECTIVITÉ QUI AGIT AU QUOTIDIEN ET POUR DEMAIN

## ► CHIFFRES CLÉS



16 communes



321 066 habitants



100 km<sup>2</sup>



39 % de forêts, de parcs  
et de terres agricoles



112 000  
emplois



23 400  
entreprises



38 000 étudiants

## ► NOS COMPÉTENCES

### GPSEA partenaire du quotidien



Collecte des déchets et  
gestion des déchetteries

136 476 tonnes de  
déchets collectés



Assainissement  
et eau

910 km de réseaux



Equipements culturels, socio-culturels,  
socio-éducatifs

3 000 élèves inscrits dans  
les conservatoires



19 médiathèques



Equipements  
sportifs

435 000 entrées annuelles  
pour les 7 piscines



Propreté urbaine

600 km de trottoirs  
nettoyés manuellement



Production florale

590 000 plantes produites pour  
le fleurissement saisonnier



Restauration  
collective

14 000  
repas par jour



Voiries

100 km  
de voirie territoriale

### GPSEA prépare l'avenir



Aménagement du  
territoire

60 opérations  
d'aménagement dont 15 ZAC



Déplacements

1 plan local de  
mobilité et 1 plan vélo



Développement  
durable

50 actions Plan Climat  
Air Energie Territorial



Développement économique

4 pépinières et hôtels  
d'entreprises et 1 incubateur



Habitat

323 nouveaux logements sociaux  
cofinancés en 2020



Politique de la ville

10 000 personnes accompagnées  
dans leur parcours d'insertion en 2021

## UNE COLLECTIVITÉ, 1001 OPPORTUNITÉS

GPSEA, c'est une communauté professionnelle à échelle humaine, à la fois solidaire et diversifiée. Maîtres-nageurs, bibliothécaires, agents de la propreté, ingénieurs, cuisiniers, juristes, informaticiens, agents administratifs...

Quel est le point commun entre tous ces métiers ? Tous partagent l'ambition d'être utiles aux habitants du territoire et de répondre à leurs besoins.

GPSEA propose une grande variété d'opportunités professionnelles, à tous niveaux de qualification, pour des emplois permanents ou temporaires, des jobs d'été, des stages ou encore des apprentissages...

**Alors, quel que soit votre parcours antérieur, si l'une de nos offres d'emploi vous intéresse, n'hésitez pas à postuler !**

### ► CHIFFRES CLÉS



1 200 agents



70 métiers



4 filières

Administrative, technique,  
culturelle et sportive

## “ LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES

*Depuis 2016 et la création de Grand Paris Sud Est Avenir, nous essayons de bâtir une collectivité où il fait bon travailler, où chacune et chacun de ceux qui composent notre communauté professionnelle peut s'épanouir, progresser, exercer ses missions de façon innovante et participative au sein d'une institution qui fait désormais référence en Île-de-France pour son ambition, ses projets et sa qualité manageriale.*



### ► NOS RECOMPENSES



Prix de l'innovation  
managériale

Lauréat 2018

GRAND PARIS SUD EST AVENIR

INNOVACTEURS  
ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT  
DE L'INNOVATION PARTICIPATIVE

LES TROPHÉES  
de l'innovation  
participative

2020



Trophée OR

Catégorie « Innovation Interculturelle »

GRAND PARIS SUD EST AVENIR

## ?? LE SAVIEZ-VOUS ?

*GPSEA a une politique de formation continue très active et aide ses agents à préparer les concours et examens. La preuve : en 2021 les agents de GPSEA ont effectué 2800 jours de formation auprès de 37 structures partenaires.*



## ► QUI PEUT CANDIDATER ?

Vous avez réussi un concours de la fonction publique ? C'est la voie traditionnelle de recrutement. Il ne vous reste plus qu'à trouver votre poste !

Vous n'avez pas réussi de concours de la fonction publique ? Travailler dans la fonction publique reste possible ! De nombreux recrutements se font aussi sans concours :

- pour les personnes en situation de handicap, qui sont exonérées du concours et qui peuvent devenir fonctionnaires titulaires sous réserve de disposer des diplômes ou qualifications requis
- pour de nombreux emplois permanents sans prérequis et qui peuvent mener à une titularisation
- pour des postes nécessitant des compétences spécifiques (CDD d'1 à 3 ans)
- pour des remplacements et des besoins temporaires (CDD jusqu'à 6 mois)
- pour des stages ou des apprentissages.

## ► COMMENT CANDIDATER ?

Sur notre site internet, candidatez directement à l'offre d'emploi qui vous intéresse en créant votre compte candidat et joignez un CV et une lettre de motivation. Vous pouvez aussi entrer dans notre vivier en déposant une candidature spontanée.

<https://recrutement-gpsea.gestmax.fr/search>

Vous pouvez également adresser votre candidature sous format papier à l'adresse suivante :

**Grand Paris Sud Est Avenir,**  
Direction des Ressources Humaines,  
14 rue Le Corbusier, 94046 Créteil Cedex

Un renseignement sur les postes à pourvoir ? Contactez les personnes indiquées dans les annonces ou écrivez à [emploi@gpsea.fr](mailto:emploi@gpsea.fr).

## ► QUEL EST LE NIVEAU DE RÉMUNÉRATION ?

Vous serez payé sur la base d'un indice de rémunération (grilles définies à l'échelle nationale) et d'un régime indemnitaire qui tient compte du poste, de votre grade et de vos qualifications.

## ► CONNEXION



### Nos offres

Recherche par mot clé

#### Type d'emploi

##### Afficher tout

Emploi permanent (fonctionnaire, CDI)  
Emploi temporaire (CDD, vacations...)  
Stage ou apprentissage

#### Catégorie

##### Afficher tout

A  
B  
C

| DATE       | TITRE  | DIRECTION                               | SERVICE   | LIEU D'AFFECTION PRINCIPAL | PRÉCISION SUR LE TYPE D'EMPLOI            |
|------------|--|---|---|----------------------------|---|
| 05/08/2022 | 1 Adulte Retels : Médiateur * Cité de l'Emploi ** H/F            | DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE CITOYENNETÉ | Ensemble de la Direction                                      | Créteil                    | Contrat à durée déterminée                |
| 11/07/2022 | Enseignant en danse classique à temps non complet 6.25/20ème H/F | DIRECTION SPORTS ET CULTURE             | Conservatoire à Rayonnement Intercommunal de Limell-Brévannes | Limell-Brévannes           | Emploi permanent titulaire ou contractuel |

## QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

### ► ACTION SOCIALE

Afin d'améliorer les conditions et la qualité de vie au travail, GPSEA est adhérent au Comité National d'Action Sociale (CNAS). Entièrement financée par la collectivité, l'offre du CNAS propose un large panel de prestations de qualité correspondant à tous les événements de la vie (mariage, naissance, rentrée scolaire, vacances, déménagement, offres de crédit...). GPSEA offre également un chèque cadeau aux agents en fin d'année et des cadeaux sont distribués aux enfants des agents lors du spectacle de Noël.

### ► TÉLÉTRAVAIL

Les agents de GPSEA dont les missions le permettent ont la possibilité de télétravailler jusqu'à 3 jours par semaine, en fonction du profil du poste et des besoins du service. A ce jour, plus d'un agent sur 4 télétravaille à GPSEA.

### ► SPORT ET BIEN-ÊTRE

Les agents de GPSEA peuvent bénéficier de séances d'ostéopathie gratuites sur le temps de travail. La

collectivité encourage aussi les initiatives des agents pour organiser des activités sportives ou conviviales sur la pause méridienne.

### ► FONDS DE SECOURS

Dans la vie, il peut arriver que des agents rencontrent une situation de précarité financière. GPSEA peut alors apporter une aide ponctuelle à travers son service d'assistance sociale et son fonds de secours exceptionnel.

### ► ET AUSSI...

GPSEA aide à la protection sociale complémentaire des agents qui disposent d'une mutuelle labellisée grâce à une participation financière. La collectivité verse également le supplément familial de traitement (SFT), qui est un complément de rémunération, pour tout agent public qui a au moins 1 enfant de moins de 20 ans à charge au sens des prestations familiales. GPSEA permet également de souscrire à une garantie obsèque. Les agents de GPSEA ont par ailleurs accès à plusieurs points de restauration collective.





## GPSEA, EMPLOYEUR ENGAGÉ

### ► PARCOURS

Nous sommes attachés au développement de parcours individuels riches et diversifiés, en offrant de nombreuses possibilités d'évolution, de formation et de mobilité interne aux agents. Il est ainsi possible de prendre plus de responsabilité ou d'apprendre un nouveau métier.

Les managers bénéficient d'un accompagnement spécifique notamment avec des matinées en ateliers dédiés, la possibilité de recourir à un coach professionnel, d'intégrer un parcours de formation au management ou encore de participer à des groupes de co-développement.

### ► EGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Le Territoire a adopté et met en œuvre un plan d'actions pour promouvoir et favoriser l'égalité professionnelle femmes-hommes. Actions de sensibilisation, formation à la non-discrimination et à l'inclusion, dispositif de signalement du harcèlement et des agissements sexistes, observatoire des rémunérations, parité aux postes de direction... La collectivité agit concrètement.

### ► PARTICIPATION

GPSEA accorde une place réelle et sincère à l'intelligence collective, et donc aux idées de chacune et de chacun. Management participatif, démarches participatives internes comme « Imaginons l'Après » lancée après le premier confinement sanitaire en 2020, assemblées générales numériques, communautés thématiques comme les ambassadeurs du numérique ou les formateurs internes, groupes projets ponctuels, panels internes d'agents-usagers : chacune et chacun peut s'engager dans des projets transversaux.

### ► GPSEA, COLLECTIVITÉ ÉCORESPONSABLE

Flotte de véhicules décarbonés, charte des achats durables, rénovation énergétique des bâtiments territoriaux, numérique responsable : GPSEA s'engage pour réduire son impact écologique. Parmi les 50 actions de notre Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) adopté par les élus du Territoire, 17 mesures concernent l'organisation interne de GPSEA, et nous allons poursuivre nos efforts en la matière de manière continue et durable.



**CONTACT :**

**Grand Paris Sud Est Avenir,  
Direction des Ressources Humaines,  
14 rue Le Corbusier, 94046 Créteil Cedex**

**01 41 94 30 00**

**[emploi@gpsea.fr](mailto:emploi@gpsea.fr)**



Agir au quotidien et pour demain

**SUIVEZ-NOUS**  
**[sudestavenir.fr](http://sudestavenir.fr)**

